

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДО СК «СШОР
по спортивной борьбе»

Г.Д. Петров

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в государственном бюджетном учреждении дополнительного
образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского
резерва по спортивной борьбе»
(далее – СШОР)
на 2023-2024 год**

№ п/п	Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции	Срок исполнения	Ответственное лицо
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	юрисконсульт
2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов СШОР, подлежащих проверке на коррумпированность	Февраль 2023 г.	директор
3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании комиссии противодействия коррупции в СШОР; - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положения о Кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении; - разработка и утверждение Положения по противодействию	постоянно	директор юрисконсульт

	коррупции; - создание пакета документов: «Коррупции – НЕТ!»		
4.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в	февраль 2023 года	директор
5.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	март 2023 года	инструктор-методист
6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях, педагогических советах, собраниях для родителей, приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года по мере необходимости	директор юрисконсульт
7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	директор
8.	Информационное взаимодействие директора СШОР с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	директор инструктор-методист
9.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий государственного задания и государственных контрактов	постоянно	заместитель директора юрисконсульт
10.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственным заданием и государственными контрактами	постоянно	директор экономист
11.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции.	постоянно	директор работники СШОР
12.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных	начало-конец учебного года	инструктор-методист

	представителей) обучающихся, с целью определения степени их удовлетворённости работой СШОР		
13.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	декабрь 2023 года	инструктор-методист юрисконсульт
14.	Проведение выставки плакатов учащихся СШОР «Я и мои права», «Коррупции – Нет».	постоянно	тренера-преподаватели СШОР
15.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) учащихся СШОР.	постоянно	директор
16.	Ведение постоянно действующего раздела «Нет Коррупции» на официальном сайте СШОР.	постоянно	ответственный за официальный сайт
17.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в СШОР сообщений о коррупционных проявлениях.	по мере необходимости	юрисконсульт
18.	Обеспечение соблюдения сотрудниками СШОР правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности а их нарушение.	постоянно	директор
19.	Подготовка памяток для сотрудников СШОР об ограничениях, запретах в их деятельности.	постоянно	юрисконсульт
20.	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников СШОР	2023-2024 год	заместитель директора
21.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией.	2023-2024 год	директор